

- Médical
- Soignant/Paramédical
- Administratif/Logistique/Technique

INFIRMIER HYGIENISTE (H/F)

DEFINITION DE L'EMPLOI

Mission de soutien aux activités de soins dans la prévention et la maîtrise du risque infectieux

Références textes réglementaires

- Circulaire DGS/DHOS/EZ – n° 645 du 29 décembre 2000, relative à l'organisation de la lutte contre les infections nosocomiales dans les établissements de santé.
- Loi sur les sécurités sanitaires n°98/535 du 01 juillet 1998 visant à : renforcer les obligations des établissements vis à vis du risque infectieux
- Démarche d'amélioration de la qualité (Ordonnances d'avril 96)

IDENTIFICATION DU POSTE

Lieu d'activité	Equipe Opérationnelle d'Hygiène HNFC
Pôle de rattachement	Pôle des Activités Médico-Techniques
Quotité de travail	50 à 100%

Liaisons hiérarchiques	<div style="text-align: center;"> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; width: fit-content; margin: 0 auto;">Direction des soins</div> <div style="text-align: center; margin: 5px 0;">↕</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; width: fit-content; margin: 0 auto;">Cadre Supérieur de Santé / Cadre de Pôle</div> <div style="text-align: center; margin: 5px 0;">↕</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; width: fit-content; margin: 0 auto;">Cadre de Santé</div> </div>
Liaisons fonctionnelles	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Médecin en hygiène ▪ Président du Clin ▪ Médecin du travail ▪ Cadres de santé ▪ Personnels soignants, administratifs, techniques

CONDITIONS DE TRAVAIL

Exigences du métier	<ul style="list-style-type: none"> • Capacité d'adaptation • Réactivité importante • Confidentialité, discrétion et devoir de réserve • Evaluations tout au long de l'année au regard notamment des situations prépondérantes institutionnelles • Maintien et développement des connaissances et compétences professionnelles
Exigences du poste	<ul style="list-style-type: none"> • Disponibilité • Ecoute • Sens du relationnel et de la pédagogie • Organisation et esprit pratique • Sens de l'observation • Rigueur • Logique • Curiosité intellectuelle
Horaires	<ul style="list-style-type: none"> • Les cycles de travail sont établis à l'année dans le respect des référentiels et règles RH Institutionnels; 7H30 • 8H-16H • 9H – 17H
Supports à disposition	<ul style="list-style-type: none"> • Intranet • Octime

RISQUES ET PREVENTION

Risques professionnels	Actions de prévention
Incendie	<ul style="list-style-type: none">• Formation annuelle obligatoire
Risques infectieux	<ul style="list-style-type: none">• Respect des préconisations individuelles ou collectives définies par la médecine préventive• Respect des règles d'hygiène• Hygiène des mains• Zéro bijoux

SITUATIONS PREPONDERANTES

Chaque cadre liste les situations prépondérantes dont les institutionnelles

- Mise en œuvre de la politique de prévention du risque infectieux au sein des services de soins (répartition des différents dossiers entre les IDE)
- Elaboration et suivi des protocoles et procédures
- Formation continue des personnels (correspondants en hygiène, étudiants IFMS)
- Protection et suivi des chantiers et des constructions
- Avis dans le choix des matériels et produits utilisés
- Membre actif du CLIN

SITUATIONS SPECIFIQUES

oui non

Si oui : chaque *cadre* **décline les situations spécifiques**

Intitulé de la situation spécifique	Délai de maîtrise
-------------------------------------	-------------------

Cette fiche complète la fiche métier du répertoire des métiers de la Fonction Publique Hospitalière

Candidature (lettre de motivation manuscrite et curriculum vitae) à envoyer à :

Mail : recrutement@hnfc.fr

L'HOPITAL Nord Franche-Comté
Direction des Ressources Humaines / Cellule recrutement
100 Route de Moval
CS 10499 TREVENANS
90015 BELFORT Cedex
Suzanne POLAT
Tél : 03.84.98.31.90